

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 september 2026</b></p> <p><b>Besteding van de middelen geïnd via de responsabiliseringsbijdrage voor langdurig zieken in de subsector van de taxiondernemingen en diensten voor verhuur van voertuigen met chauffeur</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p><b>Convention collective de travail du 17 septembre 2026</b></p> <p><b>Affectation des moyens perçus via la cotisation de responsabilisation pour malades de longue durée dans le sous-secteur des entreprises de taxis et des services de location de voitures avec chauffeur</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <p>HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGEBIED</p> <p>Art. 1.</p> <p>§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming of een dienst voor het verhuren van voertuigen met chauffeur uitbaten die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek alsook op hun werknemers.</p> <p>§2. Met vervoer verricht met huurauto's met chauffeur wordt bedoeld ieder bezoldigd personenvervoer met voertuigen met een capaciteit van maximum 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen) met uitzondering van het taxivervoer en het geregeld vervoer. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria: een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.</p> <p>§3. Onder 'werknemers' wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters aangegeven in de RSZ-categorie 068.</p> | <p>CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION</p> <p>Art. 1er.</p> <p>§1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent une entreprise de taxis ou un service de location de voitures avec chauffeur ressortissant à la Commission paritaire du transport et de la logistique ainsi qu'à leurs travailleurs.</p> <p>§2. Par transports effectués par véhicules de location avec chauffeur, il faut entendre tout transport rémunéré de personnes par véhicules d'une capacité maximum de 9 places (chauffeur compris) à l'exception des taxis et des services réguliers. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la VVM et de la SRWT-TEC, quelle que soit la capacité du véhicule et quel que soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.</p> <p>§3. Par 'travailleurs', on entend les ouvriers et ouvrières déclarés dans la catégorie ONSS 068.</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>HOOFDSTUK II – JURIDISCH KADER</b></p> <p>Art. 2.<br/>Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– De wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid;</li> <li>– Artikel 147, §2 van de programmawet van 27 december 2021;</li> <li>– Het Koninklijk Besluit van 1 oktober 2023 houdende de uitvoering van artikel 147, §4 en §5 van de programmawet van 27 december 2021.</li> </ul> <p>De opbrengsten van de responsabiliseringsbijdrage worden toegewezen aan Het Sociaal Fonds voor de taxiondernemingen en diensten voor de verhuur van voertuigen met chauffeur.</p>                                                                                                         | <p><b>CHAPITRE II – CADRE JURIDIQUE</b></p> <p>Art. 2.<br/>La présente convention collective de travail est conclue en exécution de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– La loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d’existence ;</li> <li>– L’article 147, §2 de la loi-programme du 27 décembre 2021 ;</li> <li>– L’Arrêté Royal du 1er octobre 2023 portant exécution de l’article 147, §4 et §5 de la loi-programme du 27 décembre 2021.</li> </ul> <p>Les recettes de la cotisation de responsabilisation sont attribuées au Fonds Social des entreprises de taxis et des services de location de voitures avec chauffeur.</p>                                                                                                                                                        |
| <p><b>HOOFDSTUK III – BESTEDING EN GEBRUIK VAN DE MIDDELEN</b></p> <p>Art. 3.<br/>Vanuit het sociaal Fonds worden maatregelen inzake gezondheid en veiligheid op het werk en/of maatregelen inzake duurzame re-integratie van langdurige zieken uitgebouwd.</p> <p>De sectorale sociale partners bepalen in de raad van bestuur van het Sociaal Fonds de wijze waarop deze maatregelen worden uitgebouwd en hoe daartoe de middelen zoals bedoeld in artikel 2 worden ingezet. Zij evalueren jaarlijks de ondernomen acties en initiatieven en sturen bij waar nodig.</p> <p>Art. 4.<br/>De maatregelen zoals vermeld in artikel 3 omvatten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Acties die gezondheid en veiligheid op het werk en/of maatregelen inzake duurzame</li> </ul> | <p><b>– CHAPITRE III – AFFECTATION ET UTILISATION DES MOYENS</b></p> <p>Art. 3.<br/>- Des mesures relatives à la santé et la sécurité au travail et/ou relatives à la réinsertion durable des malades de longue durée sont mises en place par le Fonds Social.</p> <p>– Les partenaires sociaux déterminent au sein du conseil d'administration du Fonds Social la manière dont ces mesures sont développées et dont les ressources visées à l'article 2, sont utilisées à cette fin. Ils évaluent annuellement les actions et initiatives entreprises et procèdent aux ajustements nécessaires.</p> <p>Art. 4.<br/>Les mesures mentionnées à l'article 3 comprennent:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Des actions visant à promouvoir la santé et la sécurité au travail et/ou des mesures</li> </ul> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>re-integratie van langdurig zieken, in de sector bevorderen;</p> <p>– Ondersteunen van projecten die betrekking hebben op preventieve maatregelen inzake de gezondheid en veiligheid op het werk en/of duurzame re-integratie van langdurig zieken;</p> <p>– Opbouwen van sectorale expertise en een lerend netwerk in het kader van preventieve maatregelen inzake de gezondheid en veiligheid op het werk en/of duurzame re-integratie van langdurig zieken.</p> | <p>de réintégration durable pour les malades de longue durée dans le secteur;</p> <p>– Le soutien de projets liés à des mesures préventives en matière de santé et de sécurité au travail et/ou de réinsertion durable des personnes malades de longue durée;</p> <p>– Créer une expertise sectorielle et un réseau d'apprentissage dans le contexte des mesures préventives en matière de santé et de sécurité au travail et/ou de réinsertion durable des personnes malades de longue durée.</p> |
| <p><b>HOOFDSTUK IV – UITVOERING</b></p> <p>Art. 5.<br/>De Raad van Beheer van het Sociaal Fonds bepaalt de nadere uitvoeringsmodaliteiten, toekenningsvoorwaarden en plafonds.</p> <p>Art. 6.<br/>De middelen dienen te worden aangewend binnen drie jaar na storting door de RSZ.</p> <p>Art. 7.<br/>Het Fonds brengt jaarlijks verslag uit overeenkomstig het wettelijk model.</p>                                                                                  | <p><b>CHAPITRE IV – EXECUTION</b></p> <p>Art. 5.<br/>Le Conseil d'administration du Fonds Social fixe les modalités d'exécution, les conditions d'octroi et les plafonds.</p> <p>Art. 6.<br/>Les moyens doivent être utilisés dans un délai de trois ans à compter du versement par l'ONSS.</p> <p>Art. 7.<br/>Le Fonds établit un rapport annuel conformément au modèle légal.</p>                                                                                                                |
| <p><b>HOOFDSTUK V – DUUR</b></p> <p>Art. 8.<br/>Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2026.</p> <p>Zij kan worden opgezegd mits een opzegtermijn van zes maanden via aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.</p>                                                                                                               | <p><b>CHAPITRE V – DUREE</b></p> <p>Art. 8.<br/>La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1er janvier 2026.</p> <p>Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de six mois par courrier recommandé adressé au président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique.</p>                                                                                                                                        |